

OGGETTO: Presa d'atto dell'"Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale" e riconoscimento nuovi importi retributivi.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ'

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socio-assistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Richiamati gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. 6 luglio 2022, n. 7, "Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022";

Dato atto che il Consiglio dei Sindaci, convocato dal Sindaco di Folgaria in qualità di Sindaco del Comune di maggior consistenza demografica del territorio, in data 18 agosto 2022, ha designato all'unanimità il signor Isacco Corradi, Sindaco di Lavarone, alle funzioni di Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, giusta deliberazione n. 1 di medesima data ed ha preso atto della composizione del Consiglio dei Sindaci della Comunità, come da deliberazione n. 2 di medesima data;

Premesso che in data 19.08.2022 è stato sottoscritto dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (APRAN) e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'"Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale", nonché, in data 31.05.2022, l'"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale";

Preso atto che il citato Accordo stralcio prevede l'incremento dello stipendio tabellare a far data dal 1° gennaio 2022, nelle misure previste dalla tabella allegata 1), incremento comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2019/2021; detta indennità sarà quindi da considerare assorbita e cesserà di essere corrisposta, sempre con decorrenza 1° gennaio 2022;

Preso altresì atto che il citato Accordo dd. 31.05.2022 prevede che l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) per il triennio 2022-2024 andrà riconosciuta mensilmente per tredici mensilità secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nell'allegata tabella 1) per le varie categorie, livelli e posizioni retributive, specificando, al comma 2, che detta indennità ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto;

Precisato che l'IVC costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024;

Vista la nota del Consorzio dei Comuni Trentini dd. 23.08.2022, protocollo n. 1591 dd. 24.08.2022, con la quale comunica l'adozione dei succitati Accordi e fornisce chiarimenti al riguardo;

Ritenuto di dover procedere alla presa d'atto dei succitati accordi, che si allegano al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nonché alla corresponsione al personale dipendente

degli importi spettanti ai sensi degli stessi a conguaglio delle retribuzioni per l'anno corrente, impegnando la relativa spesa ai Cap. 1030/1, 1251/1, 1301/1, 1351/1, 1600/1/2/3, dello stato di previsione del Bilancio corrente, compresi contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente, nonché al cap. 1081/1 e 1660 i contributi IRAP a carico Ente, tutti recanti adeguati stanziamenti e disponibilità;

Dato atto che all'applicazione del nuovo trattamento economico al personale dipendente previsto dai suddetti accordi, riguardanti in particolare lo stipendio tabellare e l'indennità di vacanza contrattuale, si provvede direttamente senza ulteriori atti o provvedimenti, e che il relativo costo trova imputazione ai citati capitoli di spesa;

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, per consentire a breve la corresponsione degli emolumenti dovuti, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma della Regione Trentino – Alto Adige" e s.m.,

Vista la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;

Vista la Legge provinciale 16 Giugno 2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino";

Vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015 n. 18, recante "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organisti, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009 n. 42)";

Vista la Legge provinciale 6 luglio 2022 n. 7;

Visto lo Statuto della Comunità;

Preso atto che con Decreto della Commissaria della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbrai n. 52 dd. 28 dicembre 2021, dichiarato immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024 ed i relativi allegati, tra i quali il documento unico di programmazione contenente gli indirizzi generali per la gestione del bilancio di previsione per il medesimo triennio;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

D ECRETA

1. di prendere atto che in data 19.08.2022 è stato sottoscritto dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (APRAN) e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del

Comparto autonomie locali – area non dirigenziale, nonché, in data 31 maggio 2022, l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, accordi che si allegano entrambi al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che all'applicazione del nuovo trattamento economico al personale dipendente previsto dai suddetti accordi, riguardanti in particolare lo stipendio tabellare e l'indennità di vacanza contrattuale, si provvede direttamente senza ulteriori atti o provvedimenti, e che il relativo costo trova imputazione al Cap. 1030/1, 1251/1, 1301/1, 1351/1, 1600/1/2/3, dello stato di previsione della spesa del Bilancio corrente, nonché ai cap. 1081/1 e 1660 la spesa relativa ai contributi I.R.A.P. a carico dell'Ente, tutti recanti adeguati stanziamenti e disponibilità;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, al fine di consentire la pronta corresponsione degli emolumenti dovuti, e di procedere alla sua pubblicazione all'albo telematico della Comunità;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31.07.1993, n. 13, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo ai sensi dell'art. 183 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034 e del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.